

Anagrafica

Stampato da

MARCELLA GARULLI

Stampato il

06-06-2021

Utente ultima modifica

MARCELLA GARULLI

Data ultima modifica

06-06-2021

Tipologia Amministrazione / Ente / Società

Ordine Professionale

Denominazione Amministrazione / Ente / Società

ORDINE DEGLI ARCHITETTI PIANIF PAESAGG.E CONSERV.PROV.MODENA - 94011380360

Stato Modulo

Completato

Annualità

2020

ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE

A.1 Codice Fiscale :

94011380360

A.2 Denominazione :

ORDINE DEGLI ARCHITETTI PIANIF PAESAGG.E CONSERV.PROV.MODENA

A.3 Tipologia Ente :

Ordine Professionale

A.4 Regione di appartenenza :

Emilia-Romagna

A.5 Numero di dipendenti :

da 1 a 9

A.6 Numero totale dirigenti di ruolo e non :

0

A.7 Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali :

0

A.8 Nota :

1 solo dipendente

ANAGRAFICA RPCT

B.1 Nome RPCT

MARCELLA

B.2 Cognome RPCT

GARULLI

B.3 Data di nascita RPCT

26-04-1965

B.4 Codice fiscale RPCT

GRLMCL65D66C933P

B.5 Il RPCT è anche Responsabile della Trasparenza :

Si

No

B.6 Qualifica RPCT :

consigliere

B.7 Posizione RPCT :

consigliere

B.8 Data inizio incarico RPCT :

01-10-2017

B.13 Nota :

COMPETENZE RPCT

C.1 Titolo di studio

- C.1.1 Laurea in materie economico/gestionali
- C.1.2 Laurea in materie giuridiche
- C.1.3 Laurea in materie politologiche/sociologiche
- C.1.4 Laurea in materie ingegneristiche/architettoniche
- C.1.5 Laurea in scienze matematiche, fisiche e naturali, informatica o altre discipline scientifiche
- C.1.6 Laurea in discipline medico/sanitarie
- C.1.7 Laurea in discipline umanistiche e artistiche
- C.1.8 Laurea in discipline agrarie, forestali o veterinaria
- C.1.9 Diploma scuola superiore

C.2 Titolo post laurea

- C.2.1 Master di primo livello
- C.2.2 Master di secondo livello
- C.2.3 Dottorato di ricerca
- C.2.4 Abilitazione professionale (e.s. Avvocato, Commercialista, ecc.)

C.3 Indicare se il RPCT, nell'ambito delle proprie esperienze lavorative, ha avuto esperienze specifiche nei seguenti campi/materie :

C.3.1 Misurazione e valutazione delle performance	<input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input checked="" type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.2 Contratti Pubblici	<input checked="" type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.3 Programmazione e controllo	<input type="radio"/> NO	<input type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input checked="" type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.4 Risk Management	<input type="radio"/> NO	<input checked="" type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni
C.3.5 Trasparenza	<input type="radio"/> NO	<input checked="" type="radio"/> Si, da 1 a 5 anni	<input type="radio"/> Si, da 6 a 10 anni	<input type="radio"/> Si, più di 10 anni

C.5 Indicare in quali aree ritiene sia prioritario migliorare le proprie competenze al fine di coordinare efficacemente la messa in atto del processo di gestione del rischio :

- C.5.1 Misurazione e valutazione delle performance
- C.5.2 Contratti Pubblici
- C.5.3 Programmazione e controllo
- C.5.4 Risk Management
- C.5.5 Trasparenza
- C.5.6 l'ente si avvale di un consulente esterno per i contratti nella pubblica amministrazione